



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА  
ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ АВТОНОМНОМУ  
ОКРУГУ – ЮГРЕ

(УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)

ПРИКАЗ

04 августа 2014 г.

№ 309-П

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре от 30.10.2013 № 406-П**

В целях совершенствования механизмов формирования и предоставления показателей результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, п р и к а з ы в а ю:

Внести в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре от 30.10.2013 № 406-П (в редакции приказа Управления

от 22.04.2014 № 163-П) (далее – Порядок № 406-П), следующие изменения:

1.1. Подпункты 2.1.2., 2.1.3. пункта 2.1. Порядка № 406-П изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Таблица разрабатывается непосредственным руководителем Гражданского служащего совместно с Гражданским служащим.

Изменения наименований Показателей деятельности и/или изменения состава Показателей деятельности осуществляются с учетом уточнения должностного регламента Гражданского служащего.»

«2.1.3. Оценка результативности деятельности Гражданского служащего отражается в строке Таблицы под соответствующими Показателями деятельности.

В случае если в Оцениваемый период имело место неисполнение, несвоевременное или некачественное исполнение Гражданским служащим своих должностных обязанностей (в том числе поручений руководства), то в строке Таблицы под соответствующим Показателем деятельности проставляется значение оценки, сниженное относительно максимального значения этого Показателя деятельности на величину, определяемую Гражданским служащим самостоятельно в зависимости от количества и значимости допущенных нарушений и/или недостатков. В иных случаях в строке Таблицы под соответствующим Показателем деятельности проставляется значение оценки, равное максимальному значению соответствующего Показателя деятельности. Количество фактически отработанных в Оцениваемом периоде дней не влияет на оценку достижения Гражданским служащим Показателя деятельности.

В графу «Общая оценка результативности деятельности Ообщ (%)» заносится итоговая оценка, которая определяется по формуле:

$$\text{Ообщ} = \text{Ор1} + \text{Ор2} + \dots + \text{Орп},$$

где:

Ообщ - общая оценка результативности деятельности;

Ор1, Ор2, ..., Орп - оценка Показателя деятельности;

п - количество Показателей деятельности.»

1.2. Подпункты 2.4.1., 2.4.3. пункта 2.4. Порядка № 406-п изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Оценка деятельности Гражданских служащих, отсутствовавших в течение всего Оцениваемого периода, не осуществляется, при этом Таблицы не представляются. Причины отсутствия Гражданского служащего указываются Ответственным сотрудником в сопроводительном письме.»

«2.4.3. При переводе в течение Оцениваемого периода Гражданского служащего в другое структурное подразделение Управления, Гражданский служащий во второй половине последнего рабочего дня, предшествующего переводу в другое структурное подразделение Управления, должен предоставить Таблицу для утверждения начальнику отдела.

Таблицы на Гражданского служащего, который в течение Оцениваемого периода был переведен в другое структурное подразделение Управления, предоставляют оба подразделения. При этом ОВКиА производит расчет общей оценки результативности деятельности Гражданского служащего ( $O_{\text{общ}}$ ) как среднее значение  $O_{\text{общ}}$  из этих двух Таблиц.»

И.о. руководителя Управления  
Федерального казначейства  
по Ханты-Мансийскому  
автономному округу – Югре



А.З. Сибанова